

JobHulpMaatje in 2020

Aanpassen en doorontwikkelen. Aanpassen voor de effecten van cocorona op economie en werkgelegenheid. Door de maatregelen worden fysieke ontmoetingsmogelijkheden beperkt, en in de lockdown-situatie zelfs onmogelijk. Daarvoor zijn eerst de Workshops NetWerken en later ook de JobGroups online gegaan.

In 2020 is ook doorontwikkeld: met een speciale JobGroup voor migranten. Door de economische ontwikkelingen komen ook nieuwe groepen in de knel. Voor twee van die groepen zijn nieuwe instrumenten ontwikkeld: voor jongeren en zzp'ers.

Andere corona-effecten: aan de ene kant een verschuiving naar meer hulpvragers vanuit de ww bij de instroom. Aan de andere kant stroomden meer hulpvragers door naar 2021. Duidelijke signalen dat het moeilijker wordt om op de arbeidsmarkt een goede plek te vinden.

Ondanks deze terugslagen hebben we het resultaat op het niveau van 2019 weten te houden.

JobHulpMaatje: Aandacht Werkt!

Missie: JobHulpMaatje gelooft dat iedereen in deze samenleving van waarde is. Iedereen mag zich waardevol weten en voelen op basis van zijn eigen persoon, talent en mogelijkheden.

Visie: AAA. JobHulpMaatje biedt perspectief aan de werkzoekenden die hulp zoeken bij het vinden van werk. Door het geven van **aandacht**. En aandacht werkt! We doen dit **aanvullend** op de inzet van reguliere ketenpartijen. En – heel belangrijk – **belangeloos**, altruïstisch.

Doelen en realisatie 2020

	begroting 2020	realisatie 2020	realisatie 2019
• Aantal deelnemers in begeleiding:	95	102	92
• Aantal JobGroups:	4	5	4
• JobGroup-cursisten (met certificaat):	30	29	33
• Uitgestroomd naar werk, of opleiding	31	29	32
• Opleiden van nieuwe Maatjes:	10	9	6
• Maatjes effectief (1/7/2020):	27	21	16

JobHulpMaatje: de praktijk (1)

Wat betekent JobHulpMaatje voor jou persoonlijk:

Uit de reguliere JobGroups:

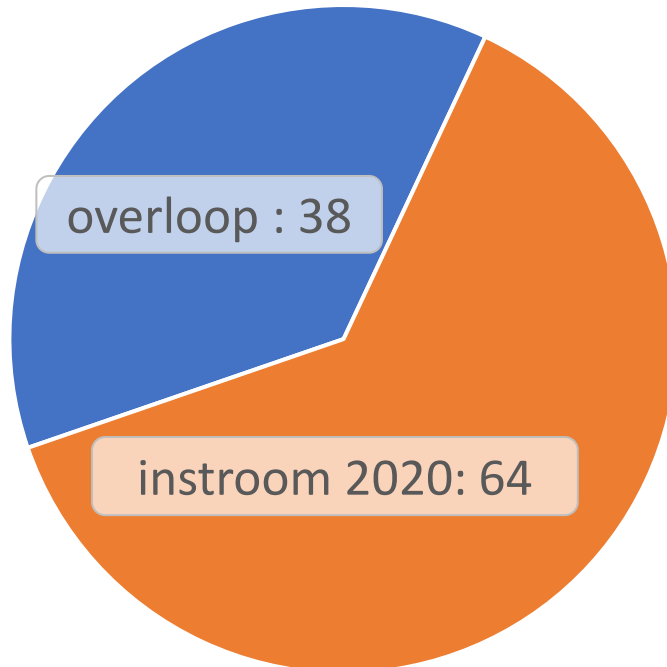
WH: “Meer inzicht gegeven in wat me te wachten sta, en zelfverzekerder om nieuwe uitdagingen aan te gaan.”

NG: “JHM heeft me geholpen met nieuwe contacten leggen. Ik heb mezelf beter leren kennen mbv. de tests. Ik ben blij dat ik mensen heb leren kennen die ik altijd kan benaderen als ik vragen heb over werk.”

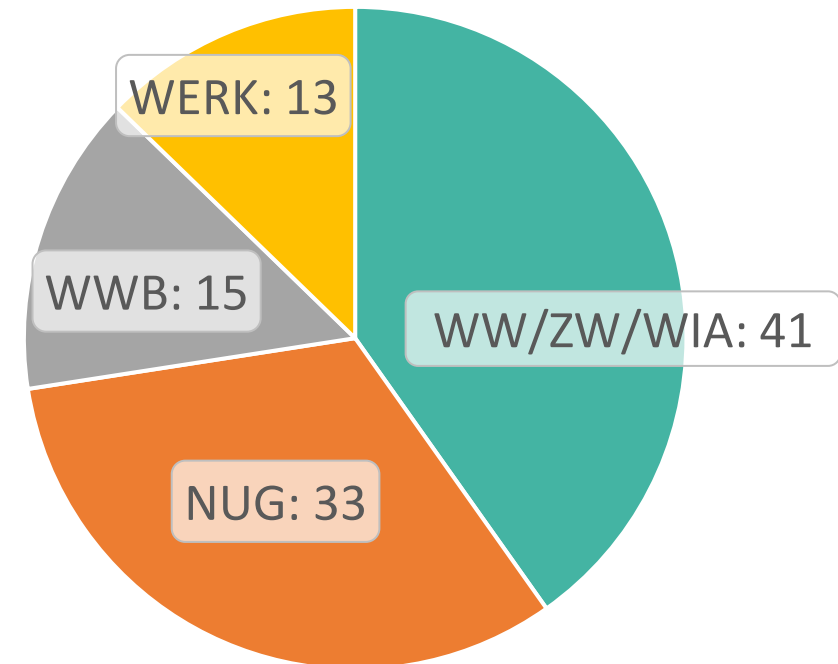
YB: “Meer inzicht in mezelf. Zelfverzekerder gemaakt. Dat ik het niet alleen hoeft te doen.”

2020: JobHulpMaatje in beeld (1)

INSTROOM DEELNEMERS



HERKOMST DEELNEMERS



JobHulpMaatje: de praktijk (2)

Wat betekent JobHulpMaatje voor jou persoonlijk:

Uit de JobGroup iWIN (migranten):

AA: “Ik kan nu werk vinden dat is voor mij nu belangrijk. Voor de JobGroup dacht ik van niet.”

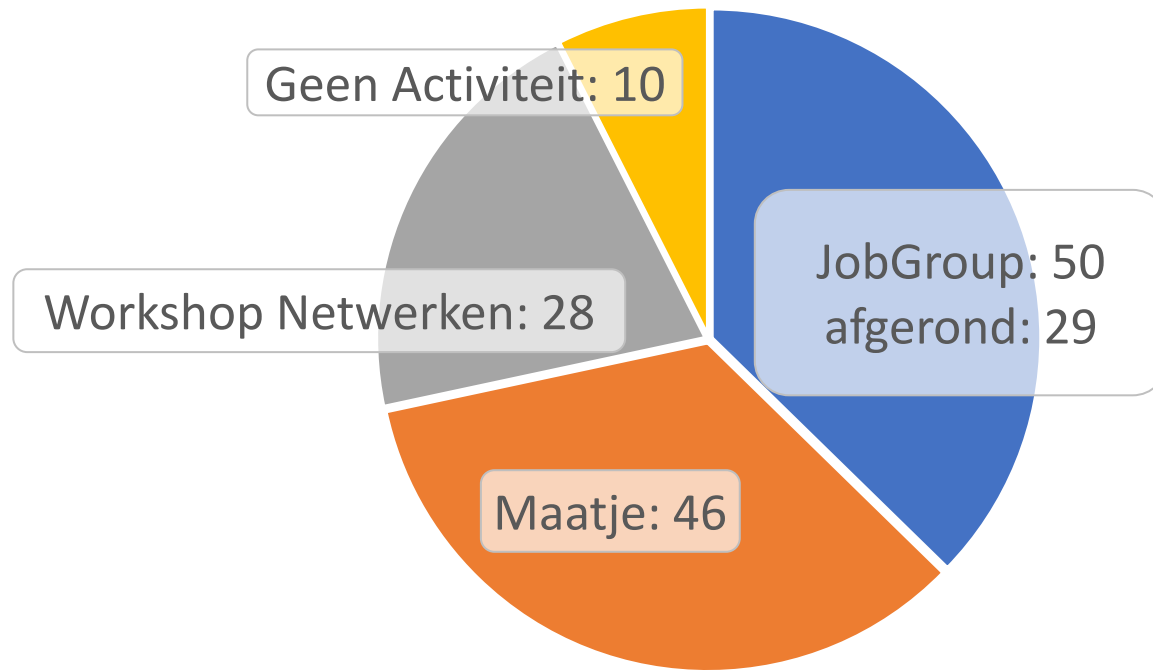
JD: “Nieuwe mensen ontmoeten. Connecties. Kennis over de Nederlandse werkcultuur.”

VS: “Goed, jammer dat we online moesten, maar wel creatief zodat we toch door konden. Ik ben op veel gebieden vooruit gegaan!”

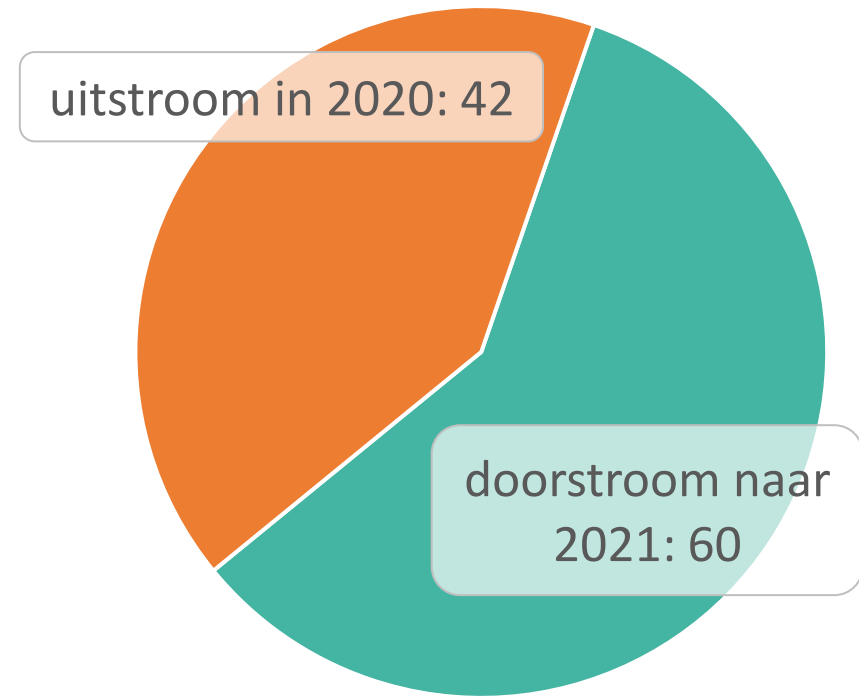
2020: JobHulpMaatje in beeld (2)

JOBHULP DEELNEMERS

Activiteiten deelnemers in 2020;
Aantal deelnemers 102, aantal activiteiten 134



UITSTROOM DEELNEMERS



JobHulpMaatje: de praktijk (3)

Wat betekent JobHulpMaatje voor jou persoonlijk:

Uit de reguliere JobGroups:

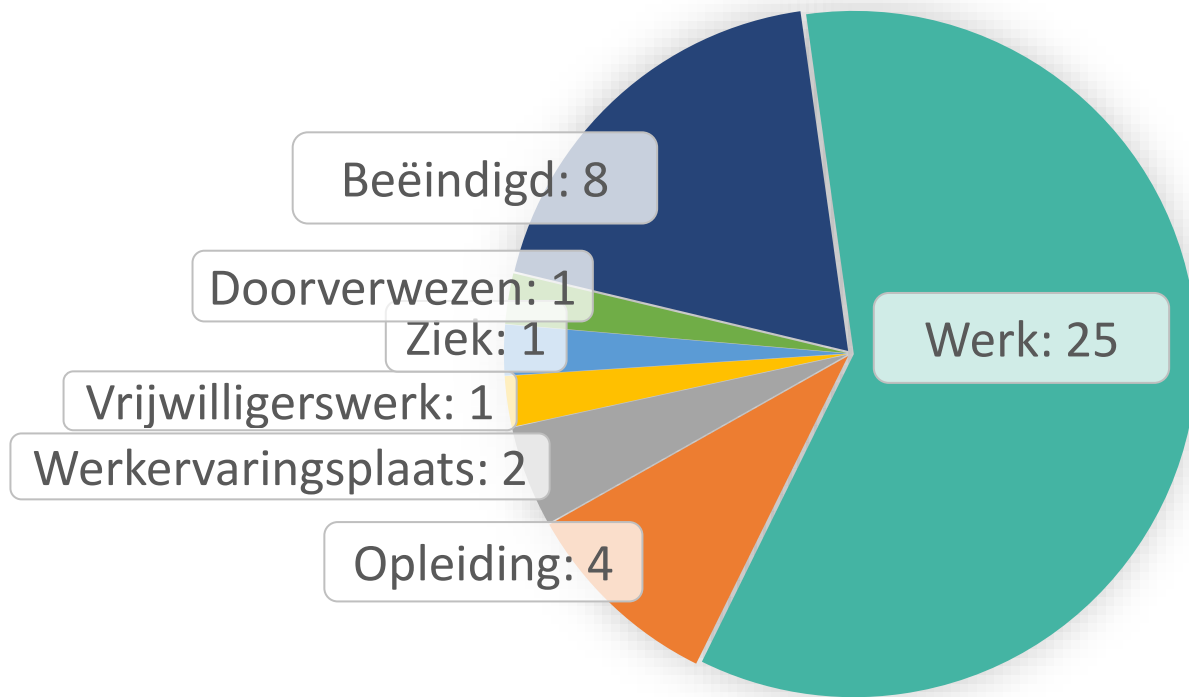
AdH: “Ik sta steviger in mijn schoenen om na zo’n lange tijd weer te solliciteren. Ik heb goede handvatten gekregen waardoor ik beter over kom.”

KD: “Ik vond het echt heel fijn! Iets om naar uit te kijken. Iets waarbij ik rustige stappen en inzichten in mijzelf kon verdiepen. Ik ga veel hiervan meenemen in de toekomst.”

RH: “Jullie hebben mij geholpen naar mijn toekomstige baan.”

2020: JobHulpMaatje in beeld (3)

BESTEMMING UITSTROMERS



VERBETERING P-TREDE UITSTROMERS van 1: geïsoleerd tot 6: betaald werk



trede bij instroom: 3,7 – 5,3: bij uitstroom

JobHulpMaatje: de praktijk (4)

Wat betekent JobHulpMaatje voor jou persoonlijk:

Uit de JobGroup ZZP:

MM: “Ik heb geleerd van de andere cursisten, hun tips gaven mij nieuwe inzichten. Ik weet nu ook waar ik wettelijk op moet letten en waar ik bepaalde informatie kan vinden.”

TvS: “Ik heb een plan uitgestippeld met twee SMART doelen en weet wat ik nu moet gaan doen. Aan de hand van deze doelen bepaal ik over een half jaar hoe het is gegaan tov mijn verwachtingen en bepaal ik of ik met mijn onderneming door ga.”

2020: JobHulpMaatje in samenhang

JobGroups

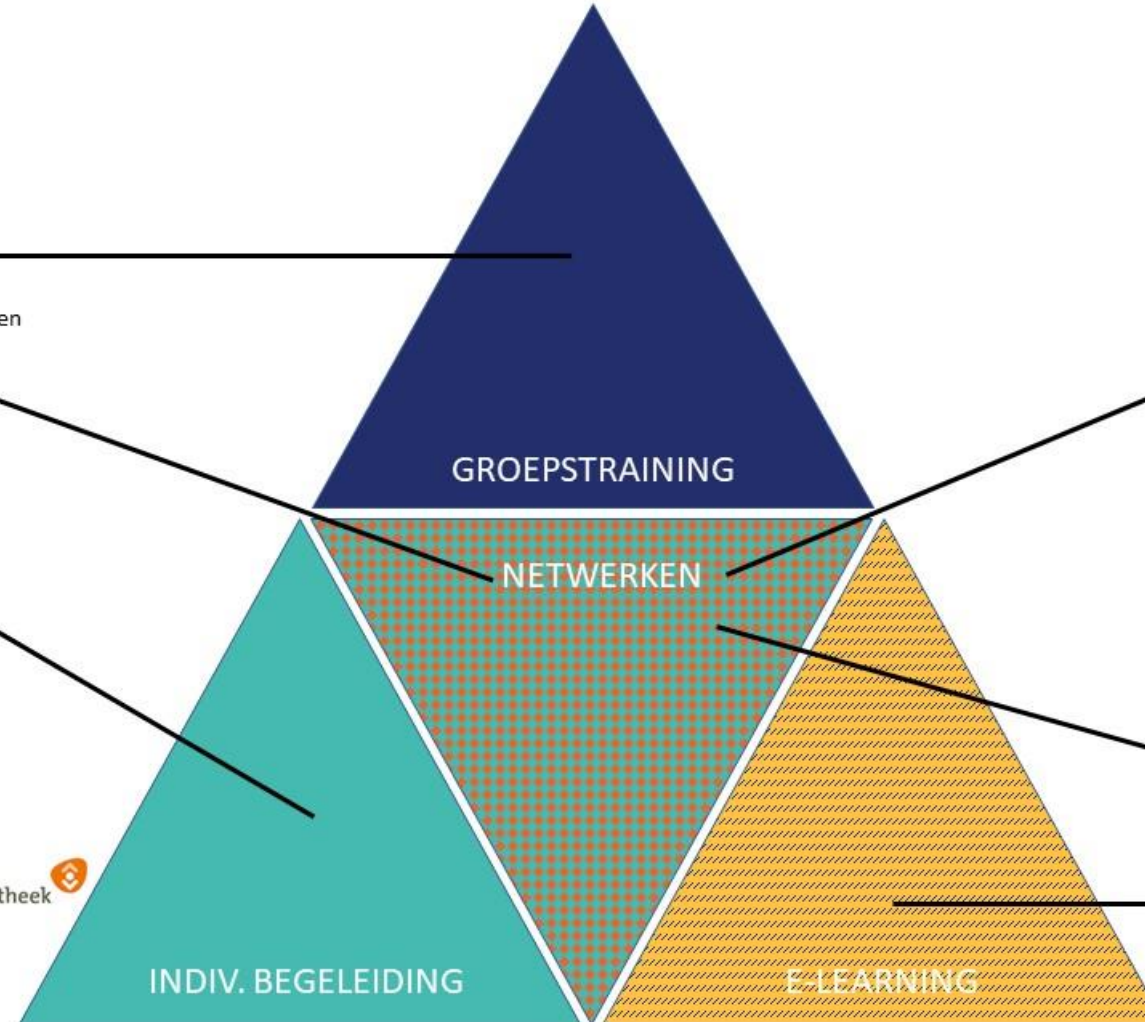
trainingsprogramma
ook voor bijz. doelgroepen

Workshop

NetWerken
wekelijks

Maatjes

individuele
begeleiding



Netwerkcafé
ingepast in JHM-
workshop NetWerken



Workshop
maandelijks

E-learning
breed programma
ism. bibliotheek
en GoodHabitz

INDIV. BEGELEIDING

GROEPSTRAINING

NETWERKEN

E-LEARNING

2020: JobHulpMaatje in ontwikkeling

- Jan 2020 **Appeltjes van Oranje**: we scoren ons in de top 5!
- April 2020 We stemmen af met gemeentelijke ontwikkeling **Werkbedrijf**
- Mei 2020 Start **JHM-Ondernemersnetwerk**
- Juli 2020 JHM-organisatie versterkt met **3 coördinatoren**
- Sept 2020 Afronding **GAK-pilot**; doelstelling 1 op 4 succesvolle uitstroom ruimschoots behaald
- Dec. 2020 Start en finish bijzondere **JobGroups: iWIN** (migranten) en **ZZP**

Financiën

Het werk van JHM-Zoetermeer is mogelijk gemaakt door bijdragen en giften



Partners

- Gemeente WZI
- Gemeente Schuldhulp
- WerkgeversServicePunt
- Wijkzorgnetwerk
- SchuldHulpMaatje
- Mensen in de Minima
- Limor
- Kwadraad
- Piëzo
- Humanitas
- Buurtwerk
- ZoSamen/VIP
- JIP
- Forum
- RVOZ
- Voedselbank
- (Beraad van) Kerken
- ILOZ
- JobHulpMaatje-NL

Organisatie

JobHulpMaatje Zoetermeer is een project van Stichting Reliance

Bestuursleden:

- Jan Waaijer, voorzitter
- Peter Veld, secretaris/penningmeester
- Johan Alebregtse, lid

Coördinatie:

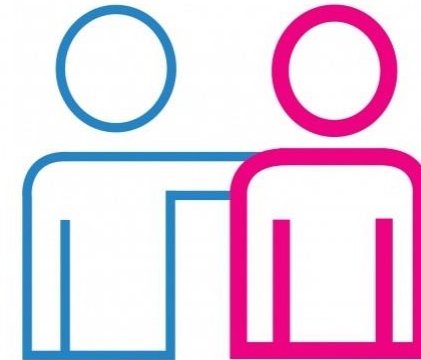
- Flip Bakker, algemeen coördinator
- Joke Sikking, coördinator Maatjes
- Peter Gabel, coördinator Werkzoekenden
- Jan Geerdes, coördinator ICT

Uitvoering:

- 21 maatjes, waarvan tevens:
- 5 jobgroupleiders
- 6 workshop-trainers

Contact:

- Website: <https://jhm-zoetermeer.nl/>
- Email: info@jhm-zoetermeer.nl
- Telefoon: 06 4157 2157



JobHulpMaatje: de praktijk (5)

Wat betekent JobHulpMaatje voor jou persoonlijk:

Tips en tops gevraagd van een afzwaaiër:

LM: “Bij de JobGroup en mijn Maatje had ik geen bepaalde verwachting of een doel waar de organisatie zich aan moest houden. Ik stapte in met open gedachten van wat ik mee zou krijgen en ik heb vooral kunnen leren, en dat was voor mij het belangrijkste. Hierdoor heb ik voor jullie geen verbetertips, wel mijn complimenten in hoe jullie online werken ondanks de crisis.”

JobHulpMaatje



SCAN ME

Samen werkt het!

Ben je je baan verloren of zit je niet op je plek? En vind je het fijn als iemand met je meedenkt? Met JobHulpMaatje kom je verder!

aanpassen en ontwikkelen



Samen werkt het!

Ben je je baan verloren of zit je niet op je plek? En vind je het fijn als iemand met je meedenkt? Met JobHulpMaatje kom je verder!