

Succesvol in bedrijf



Samen werkt het!

Ben je je baan verloren of zit je niet op je plek? En vind je het fijn als iemand met je meedenkt? Met JobHulpMaatje kom je verder!

JobHulpMaatje in 2019

Het gaat in 2019 economisch goed in Nederland. Er zijn veel banen bijgekomen. Deze zijn echter voorbijgegaan aan groepen die zich op de arbeidsmarkt in een knelpositie bevinden. Het Sociaal en Cultureel Planbureau heeft deze constatering bevestigd in de Evaluatie van de Participatiewet (nov. 2019).

Veel werklozen hebben moeite met solliciteren. Ze missen zelfvertrouwen en hebben een steuntje in de rug nodig.

JobHulpMaatje biedt deze steun via een groepstraject en/of door individuele begeleiding. Zo vergroten we de kans op werk voor deze kwetsbare doelgroep werkzoekenden. Ieder mens heeft behoefte aan zingeving en werk biedt zin in en aan het leven.

JobHulpMaatje missie en visie

JobHulpMaatje gelooft dat iedereen in deze samenleving van waarde is. JobHulpMaatje wordt, vanuit christelijke waarden, gedreven door naastenliefde. Vanuit die achtergrond willen we opkomen voor kwetsbare mensen. Iedereen mag zich geliefd weten en voelen op basis van zijn eigen persoon, talent en mogelijkheden.

JobHulpMaatje biedt perspectief aan de werkzoekenden die hulp zoeken bij het vinden van werk. Door het geven van **aandacht**. En aandacht werkt! We doen dit **aanvullend** op de inzet van reguliere ketenpartijen. En – heel belangrijk – **belangeloos**.

Doelen en realisatie 2019

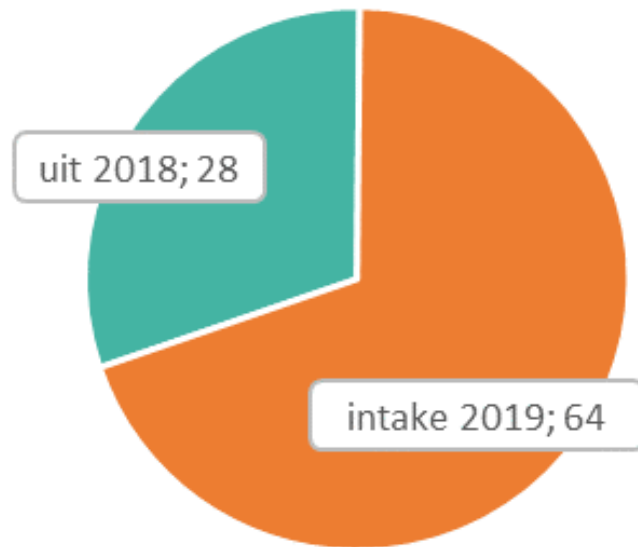
De ambitie voor 2019 (obv. bijgestelde begroting april 2019):

realisatie:

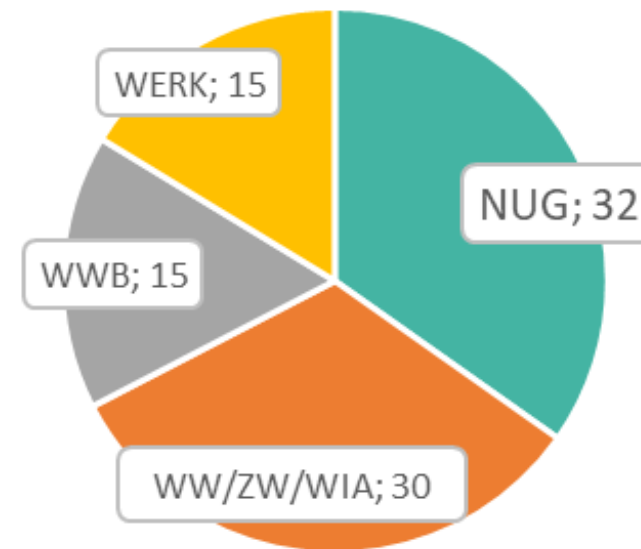
• Aantal deelnemers in begeleiding: 65	92	142%
• Aantal JobGroups: 3	4	133%
• JobGroup-cursisten (met certificaat): 30	33	110%
• Uitgestroomd naar werk: 21	32	152%
• Uitgestroomd naar werkervaringsplaats, vrijwilligerswerk, studie	10	V
• Opleiden van nieuwe Maatjes: 10	6	60%
• Maatjes effectief (1/7/2019): 19	16	84%
• Aantal Workshops NetWerken – SolliciterenNu	31	
• Faciliteren NetwerkCafé/Walk&Talk	10	
• Aansluiting op database voor testen, beroepen, vacatures	V	
• Aansluiting bij ondernemersnetwerk	V	
• Aansluiting bij BOAZ	V	
• GAK-pilot Jobhulp over de Brug	V	
• Onderwijs-pilot	V	
• Communicatie: aantal nieuwsbrieven	9	

2019: JobHulpMaatje in beeld (1)

Aantal deelnemers

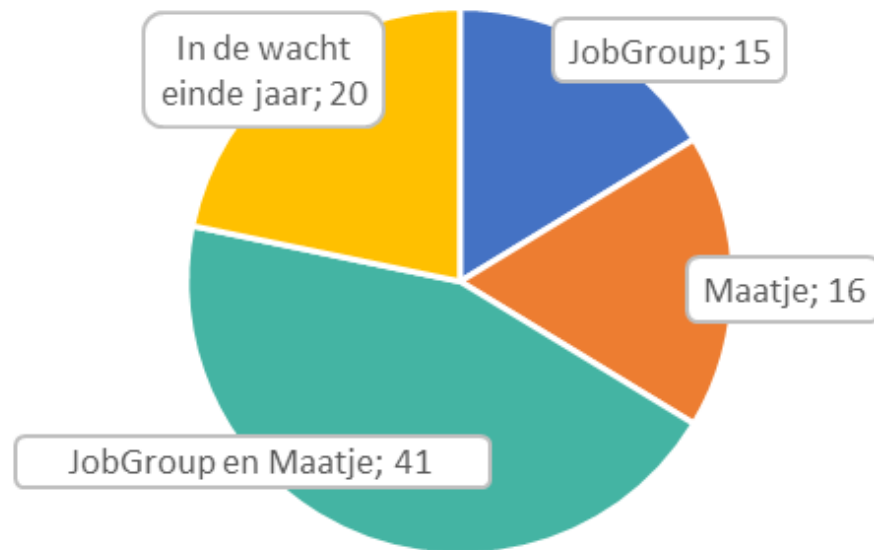


Herkomst van de deelnemers

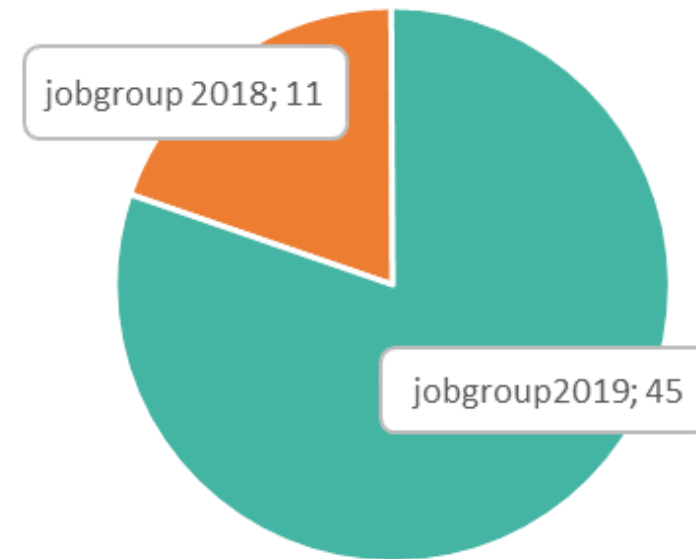


2019: JobHulpMaatje in beeld (2)

JobHulp voor deelnemers

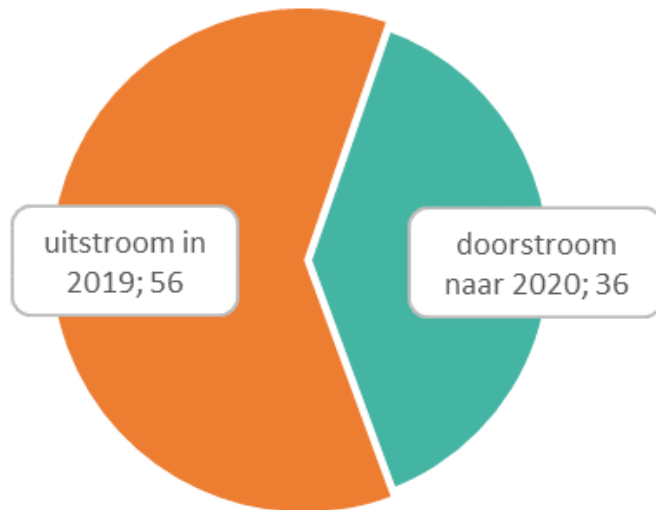


JobGroup gevolgd

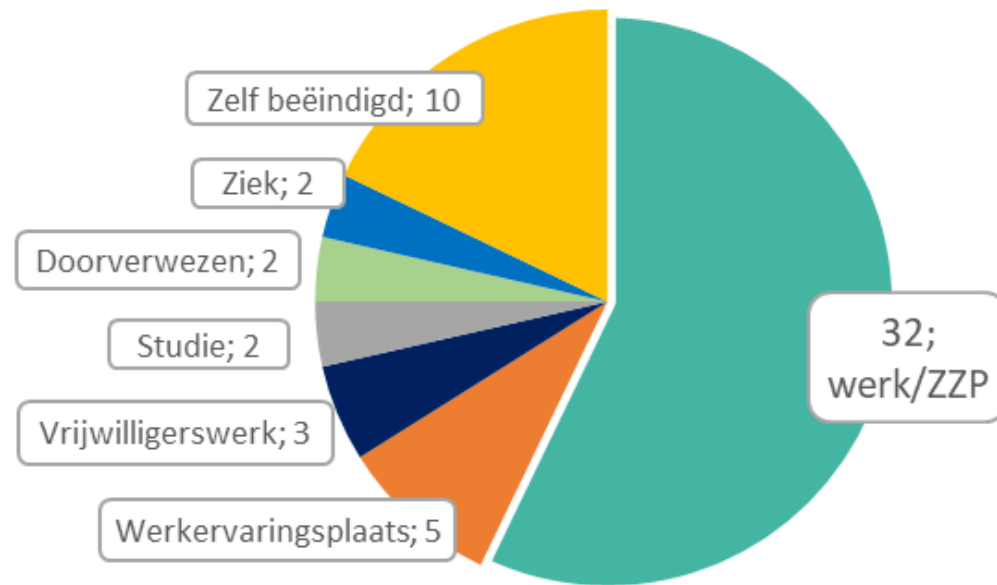


2019: JobHulpMaatje in beeld (3)

Uitstroom en doorstroom



Bestemming uitstromers



Realisatie (1): JHM in bedrijf

- Start en opbouw in 2018, in 2019 realisatie en uitbouw
- In 2019 in gesprek met gemeente over bijdrage aan beoogd integraal Werkbedrijf Zoetermeer
- Diverse presentaties bij stakeholders en partners
- In 2019 entree bij RVOZ met mini-symposium
- In 2019 gewerkt aan pilot in onderwijsveld, met o.a. Unicoz
- Effectieve zichtbaarheid door aanwezigheid in Forum
- Naast inloop en JobGroups in 2019 gestart met wekelijkse Workshop NetWerken - SolliciterenNu

Realisatie (2): Maatjes

- Maatjes zijn het **werkkapitaal** van JHM
- in 2019 volgden vijf nieuwe maatjes de tweedaagse **Maatjestraining**; medio 2019 waren zestien maatjes effectief
- Een van de maatjes is in 2019 opgeleid als **JobGroup-trainer**; daarmee komt het aantal gecertificeerde trainers op vier
- Voor de maatjes zijn in 2019 in totaal zeven thema/**interview**-bijeenkomsten georganiseerd, waarvan één op landelijk nivo

Realisatie (3): Netwerkcafé

- **Laagdrempelige** (onderlinge) ontmoeting en kennismaking; georganiseerd in **maandelijkse** bijeenkomsten
- JHM werkt daarin samen met **Forum**: Walk&Talk-programma
- Deelname beperkt, maar wel **effectief**: aanmelding van (nieuwe) baanzoekers voor JHM-programma
- Met Forum overleg gevoerd voor **verbetering** resultaten; in 2019 meer aandacht voor **arbeidsmarkt**-presentaties

Realisatie (4): JobGroups

- De zeven JHM-stappen **cursorisch** in zeven weken
- In 2019 zijn **vier** JobGroup-trainingen georganiseerd, gepland waren drie trainingsronden
- In totaal hebben 45 **deelnemers** aan de JobGroup-training deelgenomen.
- In 2019 is aan 33 deelnemers een **certificaat** uitgereikt; voorwaarde is deelname aan tenminste 6 van de 7 trainingsochtenden.

Realisatie (5): TrjcT-platform

- Om werkzoekenden nog beter te helpen, maakt JHM-Zoetermeer gebruik van een **online-platform** waarin ruim 4500 beroepen zijn gedocumenteerd
- Een aantal **basale tests** koppelt o.a. interesses en competenties aan (verwante) beroepsprofielen
- Aan de beroepen is een compleet en **actueel vacaturebestand** gekoppeld
- Het TrjcT-platform is met succes **geïmplementeerd** in de **JobGroup-training**: een beter inzicht in eigen profiel en in het arbeidsmarktperspectief

Realisatie (6): ‘Over de Brug’

- Het JHM-concept ‘sec’ zet mensen in hun kracht, helpt ze ‘op de brug’
- In de praktijk – zeker die van de Maatjes – gaat de hulp verder: mensen helpen naar werk
- Daarom heeft JHM-Zoetermeer eind 2018 aangehaakt bij de pilot ‘Over de Brug’, ondersteund door het GAK-fonds
- Voor de uitvoering daarvan is in 2019 de Workshop NetWerken – SolliciterenNu opgezet
- Ook heeft JHM-Zoetermeer zich aangemeld voor bij de RVOZ voor samenwerking met Zoetermeerse ondernemers
- In 2019 is samen met Unicoz gewerkt aan een pilot voor doorstroom naar het onderwijsveld

Realisatie (7): NetWerken

- In 2019 is gestart met de wekelijkse workshop NetWerken – SolliciterenNu, aanvankelijk als **uitstroomgroep** voor gevorderden
- De integratie van een praktijkgerichte netwerk-omgeving met de verdiepings-insteek van het individuele maatjes-traject geeft synergie – een **effectieve combinatie**
- De workshop focust op effectieve **presentatie** en **netwerken**
- Vanaf de zomer 2019 is de workshop ook ingericht voor nieuwe **instromers** (kennismaking) en JobGroup-cursisten (oefenruimte)

Financiën

Het werk van JHM-Zoetermeer is mogelijk gemaakt door bijdragen van de gemeente Zoetermeer, Oranjefonds en Kansfonds, en giften vanuit de kerken. Die middelen zijn in 2019 gebruikt voor mn.:

- Voor materialen, trainingen, kwaliteitsbevordering, faciliteiten
- Uitgaven voor initiële kosten, trainingen, werkboeken, JobGroups binnen begroting
- Coördinatoren worden niet betaald; ontvangen een kostenvergoeding obv. vrijwilligersregeling
- Taak-elementen van coördinatie worden projectmatig uitgelicht voor betaalde opdrachten; in 2019 voor het opzetten en invoeren van een communicatieprogramma, met de maandelijkse nieuwsbrieven als resultaat
- Gebruik van het online-TrjcT-platform voor inzicht in eigen profiel werkzoekenden en arbeidsmarktperspectieven
- Daarnaast is met GAK-fonds een overeenkomst gesloten voor de pilot 'Over de Brug'

Partners

- Gemeente WZI
- Gemeente Schuldhulp
- WerkgeversServicePunt
- Wijkzorgnetwerk
- SchuldHulpMaatje
- Mensen in de Minima
- Limor
- Kwadraad
- Piëzo
- Humanitas
- Buurtwerk
- ZoSamen/VIP
- JIP
- Forum
- RVOZ
- Voedselbank
- (Beraad van) Kerken
- ILOZ
- JobHulpMaatje-NL

Organisatie

JobHulpMaatje Zoetermeer is een project van Stichting Reliance

Bestuursleden:

- Johan Alebregtse, voorzitter (tot 1 jan. 2020)
- Peter Veld, secretaris/penningmeester
- Leo Kuiper, lid (tot 1 okt. 2019)
- Jan Waaijer, (vanaf 1 okt., voorzitter vanaf 1 jan. 2020)

Uitvoering:

- Flip Bakker, coördinator
- Marius Cusell, coördinator

Contact:

- Website: <https://jhm-zoetermeer.nl/>
- Email: info@jhm-zoetermeer.nl
- Telefoon: 06 4157 2157

JobHulpMaatje



Samen werkt het!

Ben je je baan verloren of zit je niet op je plek? En vind je het fijn als iemand met je meedenkt? Met JobHulpMaatje kom je verder!